

2021

Relazione sulla Gestione



**UNIONE
INDUSTRIALE
BIELESE**



I risultati

L'Unione Industriale Biellese

Il conto economico dell'Unione Industriale Biellese al 31/12/2021 presenta una leggera diminuzione dei proventi per attività tipica: € 2.536.532 rispetto all'esercizio precedente di € 2.583.950.

Il gettito contributivo dell'esercizio 2021 si attesta a € 2.476.544 subendo un calo solo dell'1,54% rispetto al 2020 (€ 2.515.475); tale diminuzione si è concentrata soprattutto nel contributo relativo al volume affari che, essendo relativo al 2020, ha risentito ancora dell'effetto COVID 19.

Il risultato operativo di bilancio (differenza tra valori e costi di produzione A-B) evidenzia un risultato positivo di € 27.134.

Come lo scorso anno, considerata anche la funzione sociale della nostra Associazione, sono stati erogati € 111.255 ed impegnati ulteriori € 80.000 a sostegno di iniziative considerate strategiche per lo sviluppo del territorio.

L'utile di esercizio di € 13.271 comprende l'adeguamento del valore della partecipazione nella controllata CRAB Medicina e Ambiente srl e non è influenzato da proventi finanziari straordinari.

Le società controllate

Per la società di servizi interamente controllata, **AssoServizi Biella srl**, la partecipazione rimane invariata ed è valorizzata in € 1.196.113.

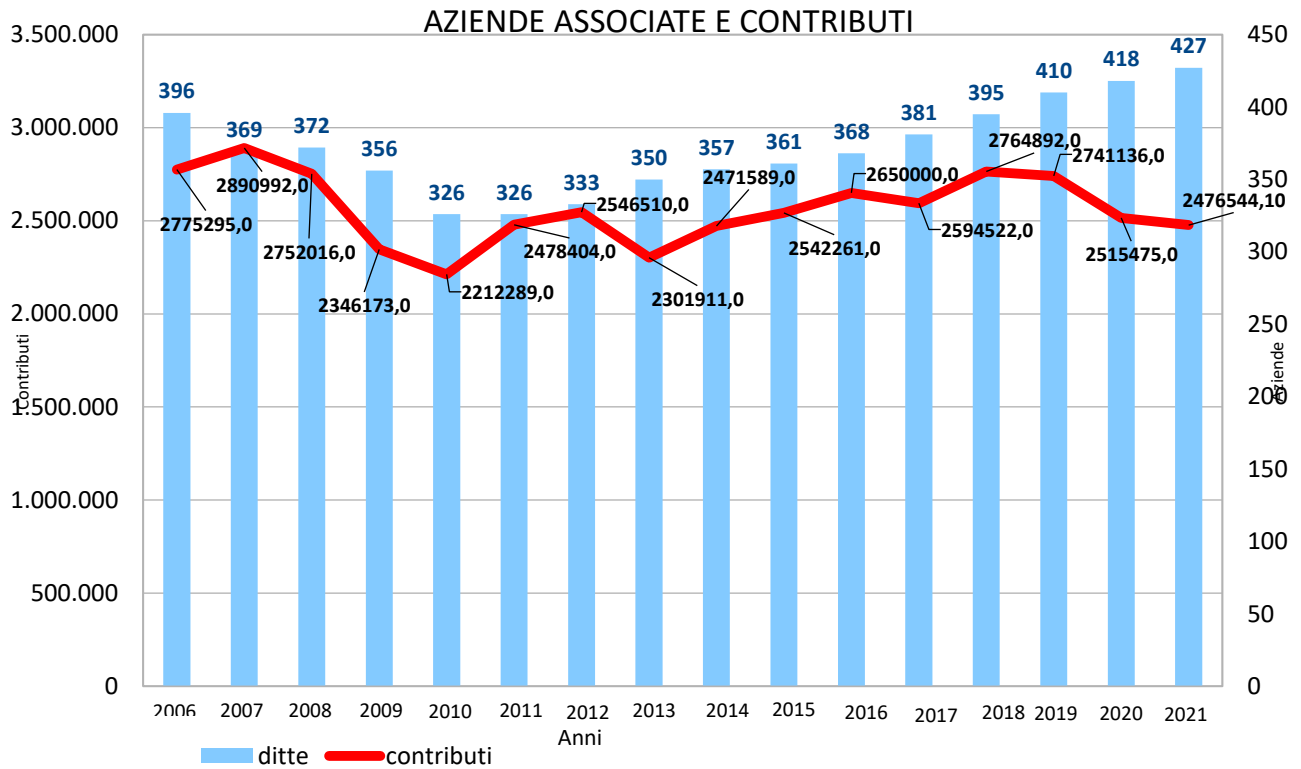
L'esercizio 2021 è stato ancora notevolmente influenzato dalla pandemia dovuta al COVID 19. Come nel 2020, la manifestazione "Filo", normalmente promossa con due edizioni annuali, causa COVID 19, non ha potuto svolgere l'edizione di febbraio 2021 riscontrando, di conseguenza, una contrazione dei ricavi annuale.

L'utile 2021 di € 55.086 è stato, inoltre, influenzato dall'incasso di contributi in conto esercizio per € 865.737,08 ottenuti principalmente per le perdite subite di Filo.

Per quanto riguarda la società **CRAB Medicina e Ambiente srl** controllata con una quota del 55,06% e valorizzata in € 679.633 con un incremento rispetto all'esercizio precedente dovuto al risultato positivo di € 103.568, va segnalato:

- L'aumento dei ricavi, pur ancora in un anno che ha risentito dell'emergenza COVID in essere, riportando il fatturato ad un risultato simile al 2019, (4.862.123 € rispetto a 4.641.184 € [+ 4.8 %] del 2020).
- Il mantenimento dei clienti (circa 1250) sia nel Biellese sia in altre province.
- L'incremento della redditività dovuta ai significativi risultati ottenuti nell'efficientamento generale che porta ad un positivo risultato gestionale (differenza tra valore e costi della produzione) di + 132.118 € (con mantenimento del Welfare aziendale per circa 39.000 €) contro un risultato dell'esercizio precedente di + 179.212 €.
- Il montante complessivo di sconti applicati agli Associati è stato di circa 165.000€.

Le aziende associate e i contributi: andamento e considerazioni



L'andamento

	2020	2021	Quota 2021		Quota a regime
n. aziende	418	427			
		20 entrate	€9.800,00	Delta – 10.200,00 € (a seguito della gratuità 6 mesi per aziende Insieme per il Biellese)	€ 34.200
		11 uscite	€20.000,00		
contributi	2.515.474,98 €	2.476.544,10 €		Delta contributi -38.930,88 € per riduzione monte salari e/o fatturato	

Al 31.12.2021 le aziende associate sono 427, confermando un trend positivo di crescita in termini numerici, pur in presenza della perdurante situazione pandemica.

Nel corso del 2021 UIB ha portato avanti l'azione "Insieme per il Biellese" per supportare le filiere produttive locali nella gestione dei rapporti bancari finalizzati all'accesso al credito, con il coinvolgimento anche di aziende non associate, a sostegno di tutto il territorio biellese. Otto aziende hanno deciso di entrare in associazione in seguito a questa iniziativa.

Per cercare di coinvolgere maggiormente le aziende del territorio si è pensato, per la prima volta, ad un evento denominato "open day della sezione" che, partendo dalla sezione "alimentari e bevande", vedesse la partecipazione di aziende target, alle quali presentare i servizi dedicati ai loro settori merceologici, accompagnati da alcune testimonianze di imprenditori UIB. Si è trattato di una occasione di confronto e dialogo con altre realtà del territorio, utile punto di partenza per riproporre l'iniziativa alle altre sezioni.

A seguito del primo "open day", alla presenza di 12 aziende target, hanno aderito subito 2 aziende nel 2021 e c'è un dialogo aperto anche con altre realtà.

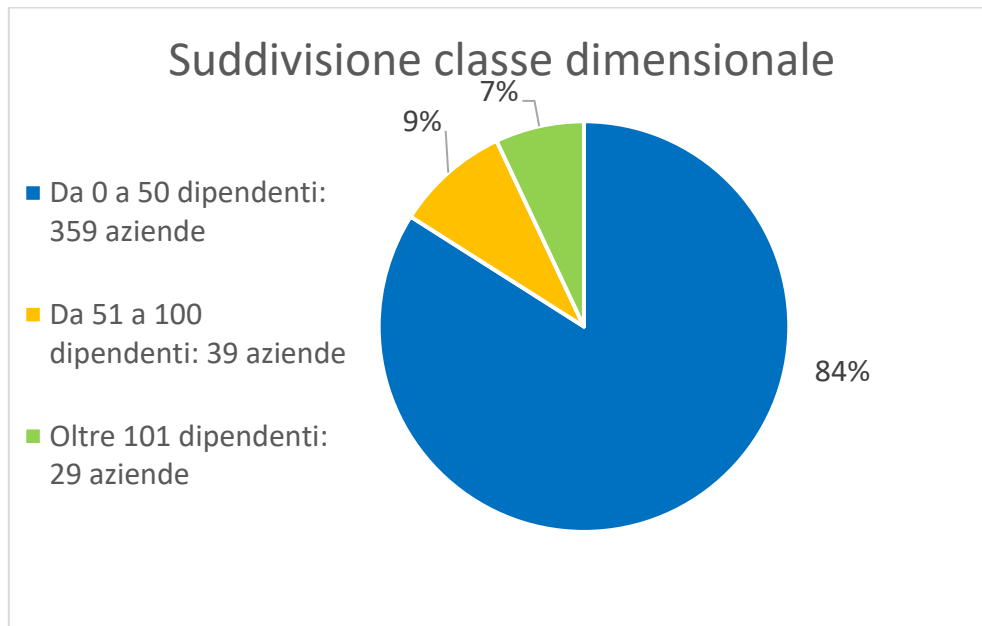
Nonostante le restrizioni imposte dalla pandemia abbiamo continuato l'attività di sviluppo associativo e nel 2021 sono state contattate 226 nuove realtà; 58 aziende ci

hanno consentito di essere visitate grazie anche all'attività svolta in sinergia con i colleghi delle aree di consulenza specialistica di UIB, promuovendo il supporto nell'affrontare la situazione di emergenza e la ripresa delle attività nei vari settori.

Sono state 20 le nuove aziende acquisite con un totale di 184 dipendenti ed un gettito contributivo a regime di € 34.200,00 ed un impatto sull'esercizio di € 9.800,00.

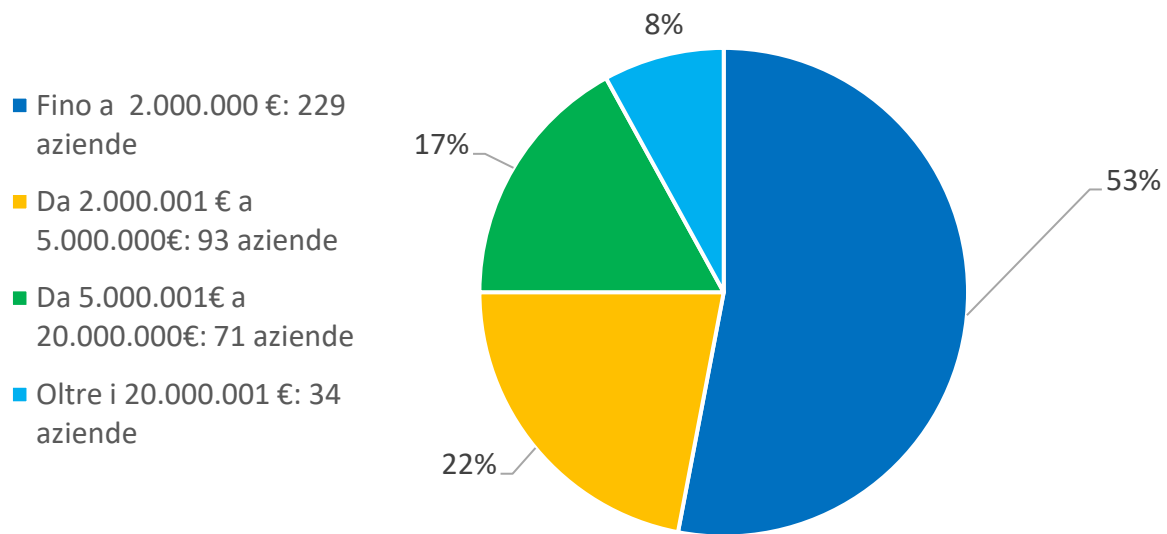
Sono entrate nell'anno alcune "realità aziendali storiche" del territorio che negli anni passati avevano sempre rifiutato la nostra proposta associativa.

Nell'arco dell'anno sono uscite 11 aziende, di cui 3 per cessata attività o procedure di fallimento, per un totale di 129 dipendenti e un gettito contributivo di € 20.000,00.

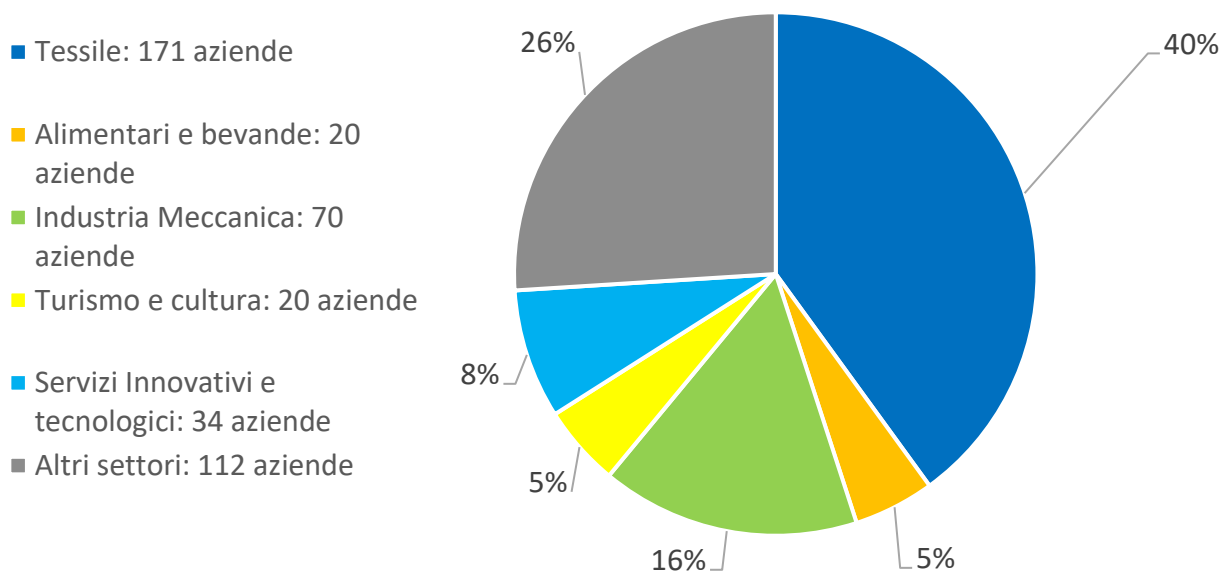
L'attuale composizione degli Associati:

Per quanto riguarda la classe dimensionale delle Aziende associate non vi è da segnalare alcuna variazione sostanziale rispetto all'anno precedente. La composizione degli associati è per l'84% al di sotto dei 50 dipendenti.

Suddivisione per fatturato



Sezione Merceologica



Il settore più rappresentato rimane sempre quello Tessile con il 40% delle Aziende associate, con un ulteriore incremento della sezione alimentari e bevande anche grazie al primo Open Day UIB.

Il capitale umano: organico complessivo UIB e AssoServizi Biella srl

	<u>Dicembre 2020</u>	<u>Dicembre 2021</u>
➤ ORGANICO TOT	33	26
➤ ETA' MEDIA	47	48
➤ ETA' MEDIA (Assunti nei 3 anni precedenti)	43	41
➤ N° Laureati	17	16
% su organico	52%	62%

Variazioni 2021

- **UIB: -2**
Cessazione di **Di Giuseppe** assunta a termine, e di **Lacchia** per pensionamento, di **Marchesi** per passaggio ad Assoservizi Biella Srl +1 **tirocinate** con successiva trasformazione nel 2022 a contratto di apprendistato
- **ASSOSERVIZI: - 5**
Cessazione Servizio Paghe, (organico=6) + 1 **Marchesi** per passaggio da UIB ad Assoservizi Biella srl

I progetti e le azioni principali a sostegno degli associati e dello sviluppo industriale

Internazionalizzazione

Indagine internazionalizzazione

Grazie alla consolidata esperienza nell'ambito doganale e fiscale ed alla stretta sinergia per quanto attiene la formazione tecnica e la proposta di finanziamenti per lo sviluppo della presenza internazionale, nell'ultimo trimestre 2021 le Aree Internazionale e Fiscalità, Formazione, Economia d'Impresa e Marketing hanno impostato un servizio articolato volto ad accompagnare le Imprese in modo strutturato verso l'internazionalizzazione, basato innanzitutto sull'organizzazione dell'impresa.

La prima fase del progetto ha visto l'invio di un questionario diretto alle Aziende ed anche a seguito del quale saranno proposte una serie di iniziative mirate.

L'indagine ha ottenuto un riscontro molto significativo con oltre 100 compilazioni.

Formazione

Parte integrante nel processo di internazionalizzazione, è un'adeguata formazione del personale, sia esso direttamente o indirettamente coinvolto nell'attività. Di particolare rilievo è il "Percorso per operatori doganali d'azienda" nato per creare e specializzare figure che si occupino della gestione delle pratiche con l'estero e fornire loro le competenze per interagire con le altre aree aziendali coinvolte nel processo ed i diversi enti esterni.

Ore di formazione sull'internazionalizzazione: 50

Nr. aziende coinvolte: 33

Nr. di partecipanti: 42

REP

Unione Industriale Biellese è divenuta la Sede territoriale di Réseau Entreprendre Piemonte; tale organismo fa parte di una rete di associazioni di imprenditori (Réseau Entreprendre) nata in Francia nel 1986 che ha raggiunto una dimensione internazionale ed è ora presente in 11 Paesi, con 130 sezioni territoriali, 14500 imprenditori senior volontari e 250 dipendenti.

R.E.P. ha l'obiettivo di sostenere la nascita di start up e lo sviluppo di idee imprenditoriali per favorire la crescita industriale e occupazionale dei territori. Considerata l'affinità di obiettivi di R.E.P con quelli della nostra associazione, Unione Industriale Biellese ha assunto un ruolo di primo piano nel promuovere la fondazione della sezione di Biella di Réseau Entreprendre Piemonte.

Alcuni imprenditori associati hanno inoltre aderito personalmente al progetto in qualità di imprenditori senior "mentori".

Gli imprenditori "mentori" aiutano gratuitamente i creatori d'impresa sostenendo la fase di professionalizzazione del loro progetto, migliorando e validando il progetto stesso e costituendo una Commissione per l'accompagnamento che verifica e decide se il progetto verrà seguito dall'associazione per 2 anni.

Piano Transizione 4.0

Credito di imposta beni strumentali

L'assistenza alle Aziende si è consolidata, divenendo il Gruppo UIB un punto di riferimento per l'analisi di possibili investimenti e l'utilizzo dell'agevolazione fiscale. Nel 2021 gli investimenti sono stati oltre € 1.500.000 consentendo alle Aziende un credito di imposta di circa € 700.000.

Nuova Sabatini 4.0

Nel 2021 sono state curate 50 operazioni di Nuova Sabatini 4.0, che hanno finanziato complessivamente € 5.000.000 di investimenti agevolati.

DIH

È proseguita l'attività del Digital Innovation Hub Piemonte di realizzazione del Digital Readiness Assessment per valutare il livello di maturità digitale delle aziende, individuare i margini di miglioramento, le linee di intervento in azienda e fornire supporto nell'avvio di una strategia di digitalizzazione. È stato inoltre revisionato il servizio, ampliandolo con attività di supporto concreto nel matching con possibili fornitori e nella definizione del piano di implementazione.

Nr. assessment: 17

Agevolazioni per lo sviluppo delle imprese

Nel 2021 prosegue l'attività di UIB nell'assistenza alle aziende per l'ottenimento di agevolazioni a supporto della loro attività:

- Informazione sugli strumenti disponibili
- Analisi del progetto aziendale ed individuazione degli strumenti agevolativi più adeguati
- Studio di fattibilità
- Predisposizione della domanda di agevolazione
- Monitoraggio in itinere
- Rendicontazioni parziali e finale

Nr. 375 pratiche gestite

Importi investimenti 50.970.000

Importo agevolazioni 33.540.000 €

Servizio integrato per lo sviluppo di progetti aziendali

A fronte di potenziali progetti di investimento e sviluppo aziendali, obiettivo del servizio di accompagnamento alle Imprese, integrato tra le Aree Economia d'Impresa, Formazione ed Education, Internazionale e Fiscalità, è la costruzione di un pacchetto modulare che, sulla base delle diverse e specifiche esigenze, individui i migliori

strumenti disponibili in ambito fiscale, agevolativo, formativo, finanziario e organizzativo.

L'aspetto innovativo è rappresentato da un team in grado di individuare le soluzioni adeguate al tipo di progetto. Punto di forza è la sinergia tra le diverse competenze associative interne (anche nell'ambito della rete confindustriale) ed esterne, tramite collaboratori qualificati e testati dal Sistema. L'attività vedrà sempre quale Project Manager un Referente UIB.

L'affermazione del progetto sinergico tra le aree ha trovato riscontro nella richiesta da parte delle Aziende di azioni di supporto nella consulenza di progetti di organizzazione e gestione dei cambiamenti.

Nel corso dell'anno UIB è stata al fianco delle imprese associate impegnate in importanti progetti di sviluppo, come ad esempio:

- la diversificazione delle aree di business
- la riorganizzazione aziendale
- l'apertura su nuovi mercati internazionali
- progetti di ricerca e sviluppo nuovi processi/prodotti
- nuovi impianti produttivi e nuovi macchinari

UIB con Unione Industriale di Torino e Confindustria Cuneo, ha presentato candidatura alla Regione Piemonte per finanziare le attività di affiancamento e tutoraggio sopra descritte.

Formazione integrata e personalizzata

La sinergia tra UIB e Assoservizi si esplicita anche tramite un'offerta di corsi di formazione di alto livello, in continuo aggiornamento, legati agli ambiti di competenza dell'associazione ed in linea con le necessità evolutive e competitive. Formazione non solo di tipo interaziendale, in associazione, ma anche personalizzata presso la sede dell'impresa.

Il tutoraggio costante di personale interno, poi, garantisce un affiancamento continuativo alle aziende che prosegue a valle dell'incontro in aula.

Nr. aziende: 169

Nr. ore di formazione erogata: 264

Academy

A seguito dell'attività di rappresentanza svolta, è stato pubblicato il bando della Regione Piemonte per finanziare le academy sperimentali di filiera su mobilità sostenibile e tessile, accessori e green jobs. L'academy è un modello formativo nato per qualificare/riqualificare il personale aziendale e per favorire l'inserimento di nuovo personale. Destinato ad aziende di tutte le dimensioni, si contraddistingue per la creazione di un ecosistema della formazione allargato, che prevede il coinvolgimento anche delle imprese in qualità di formatori.

Per la filiera rappresentativa del nostro distretto, è stata individuata in qualità di capofila Città Studi SpA.

Contributo disponibile per tessile, accessori e green jobs: 5.000.000 € per il periodo 2022-2024.

Club Oltre

L'anno 2021 è l'anno della nascita del Club Oltre, il nuovo Club per imprenditori di Unione Industriale Biellese. Il Club propone alcuni eventi che hanno l'obiettivo di fornire agli imprenditori informazioni e spunti utili a comprendere il cambiamento globale, cogliere le opportunità offerte da tali cambiamenti, anche dalle crisi, sviluppare la visione della loro impresa nel futuro e governare il cambiamento. Tutto questo, facendo network con imprenditori di rilievo nel contesto nazionale ed internazionale e con gli altri imprenditori del Club. Sebastiano Barisoni, Vice Direttore Esecutivo di Radio24, è moderatore di tutti gli incontri del Club.

L'incontro di apertura e presentazione del Club si è svolto il 18 novembre, con l'ospite Giulio Sapelli.

Il primo incontro del network ha visto la presenza dell'AD di Michelin, Simone Miatton.

ITS Tessile Abbigliamento Moda

Per soddisfare il fabbisogno crescente delle aziende, soprattutto del settore maglieria, nel 2021 l'ITS TAM ha avviato il suo quarto corso, sdoppiando Confezione e Maglieria in 2 percorsi distinti.

Il totale degli iscritti ha mantenuto lo stesso trend dell'anno precedente. Le lezioni sono riprese regolarmente in presenza a scuola, nei laboratori e con gli stage in azienda.

E' stato inoltre un anno ricco di soddisfazioni: abbiamo ottenuto un posizionamento importante nel ranking italiano con il primo posto dell'area tecnologica di appartenenza, il sistema moda. Sugli oltre 200 corsi monitorati dal ministero, ci siamo classificati secondi in Piemonte e all'ottavo posto assoluto a livello nazionale.

Nell'edizione del progetto ITS 4.0, con la t-shirt intelligente "Cuore di maglia" (consegnata al ministro Bianchi) abbiamo ottenuto il primo posto della categoria Moda e Design.

In collaborazione con la Fondazione CRB, collaterale all'evento Coco + Marilyn, i nostri studenti hanno organizzato la mostra "Ricucire il futuro" presentata poi a Filo in settembre 2021.

Su invito di Cei Piemonte, in collaborazione con la Regione e Unioncamere, e con il contributo delle aziende biellesi, è stato confezionato nei nostri laboratori l'abito scenografico esposto a Expo Dubai tra le eccellenze del design piemontese.

L'ITS TAM è entrato nell'incubatore Upskill4.0 (spin-off dell'Università Ca Foscari di Venezia) con la capsule collection 100% compostabile "Il mare sulla pelle" creata per TABINOTABI Venezia. Gli abiti sono stati presentati a Filo nel Febbraio 2022.

E' stata infine avviata una partnership con ACIMIT che ha messo a disposizione dell'istituto cinque borse di studio oltre ad alcuni stage. Nel giugno 2023 è prevista la nostra partecipazione all'ITMA a Milano.

Bancopass

È un innovativo strumento online per facilitare l'accesso al credito, focalizzato sulle esigenze di piccole e medie imprese e startup. Grazie alla partnership siglata con Assolombarda, Unione Industriale Biellese, dal 2019, fornisce gratuitamente questo

servizio a tutte le imprese associate, supportandole nella pianificazione finanziaria e in un accesso più veloce alle fonti di finanziamento più adatte alle loro esigenze.

45 sono le aziende associate, che nel 2021 hanno attivato ed utilizzato Bancopass.

Relazioni Industriali

Accordo per il rinnovo del CCNL metalmeccanico e installazione di impianti

Dopo un percorso negoziale durato più di un anno, il 5 febbraio 2021, è stato sottoscritto il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale per il Lavoro dei metalmeccanici e degli Installatori di Impianti per il periodo gennaio 2021 – giugno 2024.

I punti salienti dell'accordo sono:

la riforma del sistema di classificazione che recepisce l'evoluzione tecnologica e organizzativa delle figure professionali articolata in 9 livelli ripartiti in 4 "campi di responsabilità di ruolo" ed in particolare: Ruoli operativi, Ruoli Tecnico Specifici, Ruoli Specialistici e Gestionali, Ruoli di Gestione del cambiamento e innovazione. Segna il passaggio dalla mansione al ruolo: dal "Cosa si fa" al "Come si fa" e al "Come si può fare meglio";

la parte economica che ha previsto un aumento medio a regime di euro 112,00 lordi mensili al livello C3 (ex 5^a categoria);

il welfare contrattuale, a disposizione dei lavoratori, che resta nella misura pari a euro 200,00 annui. Introdotto un incentivo di accesso al fondo di previdenza complementare, Cometa, per i giovani a partire dal 2022, oltre all'assistenza sanitaria integrativa per i pensionati metalmeccanici con oneri a loro totale carico;

la formazione: confermato l'impianto previsto dal precedente ccnl, con l'introduzione di alcuni meccanismi per favorire la fruizione delle ore previste e la messa a disposizione di servizi per la formazione finanziati con un contributo aziendale una tantum di 1,5 euro per dipendente da versare nel mese di luglio 2021.

Accordo per il rinnovo del CCNL Tessile-Abbigliamento-Moda

Dopo una trattativa, iniziata solo nel dicembre 2020 a causa della crisi sanitaria, il 28 luglio 2021, Sistema Moda Italia e le Organizzazioni sindacali nazionali di categoria Femca-Cisl, Filctem-Cgil e Uiltec-Uil hanno sottoscritto l'ipotesi di Accordo per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro del settore Tessile-Abbigliamento-Moda.

I punti principali dell'accordo sono:

la durata del rinnovo contrattuale è stata definita di 4 anni, dal 1° aprile 2020 al 31 marzo 2024;

la parte normativa del contratto, che ha introdotto modifiche o nuove norme nella disciplina dei contratti a termine e della somministrazione a termine, del periodo di prova, delle modalità di fruizione dei permessi, della flessibilità dell'orario contrattuale, del cambio di mansioni, dei provvedimenti disciplinari;

la parte economica, con un aumento dei minimi contrattuali a regime di 72,00 euro lordi medi, al 4° livello, erogati in 3 tranches a partire dal 1° aprile 2022, senza alcun riconoscimento (né aumenti retributivi né importi una tantum) per il periodo 1° aprile 2020 – 31 marzo 2022;

due nuovi importanti Protocolli nei quali le Parti hanno assunto l'impegno:

di collaborare tra loro e con le istituzioni preposte per promuovere la legalità ed elevare il livello di qualità delle regole e delle relazioni lungo tutta la filiera produttiva, con uno specifico accordo per contrastare il dumping contrattuale, incentivando l'applicazione dei contratti sottoscritti dalle parti datoriali e sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale;

di procedere con una nuova fase di completamento e sviluppo del sistema di welfare contrattuale, denominato "Sistema Welfare Moda".

Infrastrutture

Sono giunti al termine i lavori di elettrificazione lungo la linea Santhià-Biella per i quali la Regione ha in corso le verifiche per definire treni diretti da e per Torino. Su tale tema con Carlo Piacenza delegato UIB per le infrastrutture si sono svolti alcuni incontri in cui è stato chiaramente ribadito che l'aver investito su tale linea ha come obiettivo

primario dotare il Biellese di collegamenti diretti verso il capoluogo regionale e anche verso Milano al pari delle altre province piemontesi.

E' stato definito il protocollo tra la Provincia di Biella, Regione e RFI Torino per la razionalizzazione dei passaggi livelli su entrambe le linee ferroviarie, per il quale UIB aveva definito un progetto di massima, poi verificato e modificato in parte da RFI ai cui sono seguite le delibere consiliari di approvazione dei Comuni interessati.

Per quanto concerne la linea Novara-Biella si è sostenuta la necessità di una riqualificazione della linea al fine di aumentarne la velocità (verifiche statiche e dinamiche sui ponti e viadotti, modifica raggi delle curve, aggiunta punti incrocio treni) indifferentemente dalla tipologia di trazione che potrà essere introdotta, obiettivo portare la linea almeno a 110 km/h. rispetto agli attuali 60 km/h.

Sul tema stradale, in accordo con Confindustria NVV, è continuato con Regione e Ministero Ambiente (MIBAC) il confronto per l'avanzamento del progetto della Pedemontana, a cui è seguito il parere del CIPE per l'avvio della fase di messa in gara da parte di ANAS del progetto esecutivo e assegnazione dell'opera.

Con la Provincia di Biella sono state definite le infrastrutture di collegamento sia interne che esterne da inserire nei prossimi capitoli di finanziamento europeo sia Recovery che programmazione 2021-27 e nell'ambito della individuazione dell'area di Crisi Complessa Locale.

Tavolo interassociativo biellese per l'igiene e sicurezza sul lavoro

Tavolo interassociativo per la Sicurezza e igiene sul lavoro: sono ripresi i lavori del gruppo di lavoro D.V.R. – Documento di valutazione dei rischi e si è tenuto a ottobre il Convegno annuale del Tavolo in occasione della Settimana Europea della sicurezza e igiene sul lavoro dal titolo: "L'importanza della cultura della prevenzione negli infortuni sul lavoro: un approccio tutto biellese".

Revisione delle BRef del settore tessile

UIB ha proseguito nella sua partecipazione al gruppo di lavoro istituito a livello nazionale dal Ministero dell'Ambiente Territorio e del Mare per definire il quadro complessivo dei commenti italiani ai contenuti del primo draft del BRef (Best Available Techniques Reference Document for Textiles Industry).

Tra giugno e luglio, UIB ha partecipato alle sette giornate di riunione web con EIPPC Bureau di Siviglia, durante le quali è stata predisposta la versione semi definitiva dei nuovi BRef del settore tessile.

Ottimizzazione forniture elettriche e gas

Il Consiglio Direttivo del Consorzio Biella Energia (23 ragioni sociali, 32 punti di fornitura, 35 GWh/anno) ha sottoscritto nel 2020 un contratto a prezzo fisso biennale (anni 2021-2022) per preservare le aziende dalle oscillazioni di mercato cercando di cogliere un possibile momento di minimo del mercato nel post pandemia.

Per i Gruppi di Acquisto Energia (60 ragioni sociali, 109 punti di fornitura, circa 27 GWh/anno) si è invece optato per un contratto a gestione attiva, ossia ad un acquisto frazionato in più momenti dell'anno dei volumi di energia da contrattualizzare.

L'opzione adottata dal Consorzio, a causa dell'anomalo aumento delle quotazioni delle quotazioni energetiche registrate nella seconda metà dell'anno dovute principalmente tensioni geo politiche internazionali, ha permesso di generare un saving economico rispetto all'andamento del prezzo di borsa (PUN) 2021 di oltre **2.300.000 €**.

La soluzione adottata dai Gruppi di Acquisto, complice lo scenario di mercato, non ha invece determinato risparmi complessivi su base annua risentendo negativamente delle quotazioni di borsa della seconda metà dell'anno che hanno inevitabilmente determinato un significativo aggravio di spesa rispetto all'anno 2020.

In relazione ai contratti gas sottoscritti, il Consorzio Biella Energia (13 ragioni sociali, 32 Punti di riconsegna, circa 10 milioni di metri cubi di gas) sostanzialmente conferma per l'anno termico 2021-2022 il medesimo prezzo fisso ($< 17 \text{ c€/Smc}$) del precedente contratto garantendo stabilità dei prezzi per ulteriori 12 mesi (01/10/2021-30/09/2022) e un saving nell'ultimo trimestre 2021, rispetto al differenziale con il prezzo di borsa, di circa **475.000 €**.

I Gruppi di Acquisto Gas (32 ragioni sociali, 50 punti di fornitura, 1,5 milioni di metri cubi) hanno goduto fino al 30/09/2021 di un ottimo prezzo fisso (inferiore ai 15 c€/Smc) per poi passare dal 01 ottobre a prezzo di borsa gas (PSV) + spread contenuto per la remunerazione della società di vendita. Gli esiti estremamente negativi della borsa gas dell'ultimo trimestre 2021 (prezzo compreso tra gli 85 e i 120 c€/Smc), per

le medesime ragioni sopra espresse, hanno finito con il determinare un aggravio di spesa rispetto al precedente anno termico.

Aziende energivore

L'Unione Industriale Biellese ha dato assistenza alle aziende energivore associate in ogni fase relativa alla compilazione della domanda di agevolazione, interfacciandosi con la Cassa per i Servizi Energetici ed Ambientali (CSEA) al fine di risolvere gli eventuali problemi relativi all'erogazione del contributo.

Nel corso del 2021 sono state assistite circa 20 aziende energivore associate a UIB per circa **1,5 milioni €** di risparmio ottenuto direttamente in fattura elettrica.

Ricerca e selezione del personale

In collaborazione con il Centro per l'Impiego di Biella e grazie all'uso del nuovo portale IO LAVORO VIRTUAL (evoluzione di BiellaLavoro di cui UIB è stata nodo) nel 2021 Unione Industriale Biellese ha effettuato ricerche di personale che hanno portato alla segnalazione di 176 curricula a fronte della richiesta di 34 figure professionali da parte di 28 aziende associate.

Questo nonostante la pandemia COVID-19.

Osservatorio territoriale biellese - Osservabiella

UIB ha partecipato al Progetto dell'Osservatorio territoriale biellese, promosso dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Biella, che ha portato alla realizzazione del primo Rapporto annuale 2021 e dell'approfondimento qualitativo "La condizione delle donne, tra occupazione e conciliazione" (consultabili sul sito www.osservabiella.it).

Le erogazioni sul territorio per il sostegno delle iniziative di interesse UIB

Di seguito sono indicate le erogazioni realizzate nel 2021:

EDUCATION, CULTURA E INNOVAZIONE:	€ 67.364
DIGITAL INNOVATION HUB	€ 29.075
ACADEMY	€ 10.000
BIELLA MASTER FIBRE NOBILI	€ 5.439
BIELLA CITTA' CREATIVA	€ 5.000
PREMIO BIELLA LETTERATURA INDUSTRIA	€ 5.000
PROGETTO STAGE DI QUALITA'	€ 4.200
TESSILE E SALUTE	€ 2.000
COLLEGIO PUTEANO	€ 2.000
TEDxBiella	€ 1.500
AGENDA DIGITALE	€ 1.000
ALTRO	€ 2.150
FONDAZIONI E INIZIATIVE SOCIALI:	€ 36.220
F.NE BI-ELLEZZA	€ 15.000
LANA NEL BIELLESE	€ 9.150
CARITAS DIOCESI DI BIELLA	€ 3.000
RECYCLING HUB PIEMONTE	€ 2.538
ASS.NE TEATRO POPOLARE di SORDEVOLO	€ 2.500
PROGETTO MY WOOL	€ 2.000
CLINICIZZAZIONE 1 REPARTO OSPEDALE di BIELLA	€ 1.000
ALTRO	€ 1.032
INFRASTRUTTURE:	€ 7.671
SICUREZZA TRIVERESE E INIZIATIVE VARIE	€ 4.936
STUDIO SUL TERRITORIO FFSS	€ 2.735
TOT	€ 111.255

Linee guida per il budget 2022

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) rappresenta un'occasione imperdibile anche per il nostro territorio.

L'UIB si è strutturata anche attraverso partnership qualificate per poter supportare le Imprese Associate a cogliere le opportunità del Piano.

Inoltre ha definito, in accordo con i principali stakeholder locali, i progetti strategici sui quali impostare lo sviluppo del territorio e delle attività industriali.

I Progetti sui quali ci concentreremo sono:

- la realizzazione di un Recycling Hub del tessile che sappia operare a livello nazionale innovando e creando nuove opportunità di lavoro
- il riposizionamento dell'offerta formativa presente in Città Studi finalizzata a valorizzare le peculiarità del nostro territorio investendo sullo sviluppo di un comparto tessile più sostenibile e capace di innovare, sul turismo e la capacità di accoglienza, sulle nuove professionalità richieste dall'evoluzione tecnologica
- la realizzazione di un luogo dove possano essere rappresentate le eccellenze del nostro patrimonio tessile che sia anche laboratorio di nuove esperienze e contribuisca a valorizzare le nuove iniziative su scala internazionale. Un luogo, il MU-LAB, che sia attrattivo e che generi, anche attraverso eventi biennali, flussi turistici importanti

Dal punto di vista dei risultati economici:

- per **UIB** un risultato operativo sostanzialmente in pareggio nonostante l'incremento degli investimenti a beneficio delle iniziative territoriali
- per **AssoServizi** un risultato operativo positivo che sappia raccogliere i frutti degli investimenti realizzati per la crescita della fiera "FILO"
- per **Crab Medicina Ambiente** un risultato operativo sensibilmente positivo anche attraverso l'acquisizione di nuovi Clienti al di fuori del perimetro provinciale