

News - 06/02/2025

"Mismatch fra domanda e offerta di lavoro? Noi puntiamo al dialogo fra scuola e impresa"

L'intervento della vice presidente Uib all'Education, Francesca Di Dio Busa, oggi su Eco di Biella



Eco di Biella ha realizzato oggi un approfondimento sulla questione del mismatch fra domanda e offerta di lavoro, partendo dai dati del Sistema Excelsior. Nel 2024, il 65% delle imprese biellesi ha formulato offerte di lavoro, ma il 55% ha avuto difficoltà a trovare candidati, con un mismatch in crescita. Il tessile-abbigliamento e la ristorazione sono i settori più colpiti. Sul tema è intervenuta **Francesca Di Dio Busa**, vice presidente dell'Unione Industriale Biellese con delega all'Education: "Il mismatch tra le figure professionali richieste dalle imprese e le competenze sviluppate dalle persone in cerca di occupazione è, purtroppo, un tema che conosciamo molto bene e su cui da tempo cerchiamo di intervenire su due livelli: uno di lungo periodo, con l'obiettivo di **invertire questa tendenza partendo dal dialogo con i più giovani**, e uno di breve periodo, per **dare una risposta concreta alle richieste delle aziende**".

Il dialogo fra scuola e impresa

"Nel primo caso, da anni come Uib abbiamo avviato progetti di dialogo con le scuole grazie ai quali portare i ragazzi in azienda e mostrare loro concretamente cosa significa lavorare nella manifattura. Spesso, infatti, **bisogna scardinare un radicato pregiudizio antindustriale** e crediamo che il modo migliore per farlo sia **accorciare le distanze fra le imprese e i ragazzi**, aprendo loro le porte di realtà produttive che possono essere innovative e stimolanti. Per citare qualche esempio, ogni anno realizziamo il **Pmi Day** e il **concorso scuole del Premio Biella Letteratura e Industria** e, spesso, i nostri imprenditori sono chiamati a parlare a platee di studenti in varie occasioni di **orientamento**. Non solo, attraverso la nostra partecipazione a tavoli tecnici con vari istituti o la presenza degli imprenditori in comitati ad hoc, stiamo collaborando con scuole e ITS anche nel disegno di percorsi per renderli più in linea con le richieste del mondo del lavoro".

Gli istituti scolastici biellesi, l'ITS TAM e Città Studi, infatti, collaborano in modo fattivo con le imprese per colmare il mismatch lavorativo, attraverso tavoli tecnici e innovazione didattica, formando studenti richiesti dal mercato, sfruttando la sostenibilità e l'intelligenza artificiale.

Il valore delle academy

Rispetto alle azioni sviluppate in ottica di lungo periodo, la vice presidente Uib aggiunge: "Per rispondere rapidamente alle esigenze delle imprese e accorciare il gap tra domanda e offerta di competenze, sono nate le academy e in particolare le **accademie di filiera della Regione Piemonte**. Biella, con Città Studi come ente capofila, è il punto di riferimento dell'accademia per il Tessile, Abbigliamento, Moda e Green Jobs e i risultati finora ottenuti sono ottimi".

