

News - 13/12/2021

Il tessile cerca addetti: aperte le candidature per l'Academy di Città Studi Biella

Nel Comitato di Gestione il lanificio Zegna, Loro Piana, Successori Reda e Vitale Barberis Canonico



Il mercato mondiale è in ripresa, le aziende tornano a lavorare quasi a pieno ritmo, ma il problema della **mancaanza di addetti** si fa sempre più minaccioso. È questa, in poche parole, la situazione che il mercato del lavoro italiano e biellese stanno affrontando, con le aziende che necessitano di **nuovo personale formato** e con **competenze adeguate ai processi produttivi attuali**; personale che non si trova, nonostante la possibilità di un lavoro certo all'interno di un contesto, quello tessile, che si è evoluto nel tempo e oggi rappresenta uno dei settori trasversali al mondo manifatturiero.

L'evoluzione del tessile richiede nuove competenze

Da tempo, infatti, i prodotti sono cambiati, si sono evoluti, sono anche diventati smart, modificando radicalmente la concezione di fabbrica che avevano i nostri nonni o anche solo i nostri genitori. In questo mutato contesto, la vecchia figura dell'operaio è praticamente scomparsa, lasciando il posto a un **nuovo modello di lavoratore**, molto più formato sull'intero processo di produzione, capace di interagire con macchine sempre più performanti e, in alcuni casi, già predisposte a processi di machine learning, dove l'interazione uomo-macchina diventa fondamentale per migliorare prodotti e processi.

L'Academy: le aziende nel Comitato di Gestione

Da circa 3 anni alcune importanti aziende del territorio, **Lanificio Ermenegildo Zegna, Loro Piana, Successori Reda e Vitale Barberis Canonico**, hanno deciso di investire sul progetto **Academy di Città Studi**, fatto di percorsi formativi molto verticali, specialistici e intensivi, con cui formare gli addetti del tessile moderno da inserire all'interno delle proprie aziende. Queste aziende rappresentano il Comitato di Gestione del progetto seguito da Città Studi Biella e sono quelle che indicano, in tempi molto brevi rispetto al passato, quali siano le necessità di nuovi addetti e quali percorsi formativi siano necessari per poterli inserire nei propri processi industriali.

I profili ricercati e il percorso di formazione

Le imprese, oggi, cercano addetti in quasi tutti i reparti della produzione, dalla filatura, alla tessitura, dalla tintoria al finissaggio. Sono tutte figure fondamentali per la crescita del settore e a tutti questi addetti si deve fornire una formazione completamente diversa e innovativa rispetto al passato. I corsi Academy sono costruiti in modo da condensare in poche ore (rispetto a un percorso tradizionale) tutte le informazioni teoriche e pratiche necessarie per poter accedere in azienda in tempi rapidi e inserirsi velocemente nel processo produttivo. È proprio l'attenzione verso un **modello formativo nuovo e verticale** che ha fatto dell'Academy un progetto vincente, sostenuto da grandi aziende che puntano a crescere e che hanno bisogno di altre figure da inserire al proprio interno per completare gli organici attuali.

In questo momento si stanno ricercando giovani da poter avviare alla formazione per i reparti di filatura e tessitura, il percorso previsto durerà circa **280 ore**, sarà gratuito e si svolgerà da principio a Città Studi e poi nelle aziende partner

per la parte pratica. Al termine del percorso ci sarà uno stage presso l'azienda che ha selezionato il candidato e servirà per capire se la persona ha conseguito gli obiettivi richiesti per poter completare il ciclo formativo.

Come candidarsi

Tutti coloro che sono interessati a partecipare possono presentare la propria candidatura all'indirizzo mail formazione@cittastudi.org inviando il CV. Per informazioni si può contattare il numero: 015 855 11 11.

Desideri ricevere le nostre notizie?



UIB  Territorio

**Imprenditori e Associazione
in prima linea**

>> [Iscriviti alla newsletter](#)




**UNIONE
INDUSTRIALE
BIELLESE**



Sito di provenienza: Unione Industriale Biellese - <https://www.ui.biella.it>