Storia d'impresa - 25/02/2026

Filatura Tollegno 1900 e Orso Blu per l'inclusività

L'azienda sceglie l'affidamento di commesse a cooperative sociali che assumono lavoratori con disabilità

Nuove iniziative volte a promuovere inclusività, uguaglianza e parità di genere per **Filatura Tollegno 1900** che, in collaborazione con **Orso Blu** Impresa Cooperativa Sociale, dà seguito alla convenzione ex art. 14 D.Lgs. 276/03 approvata da Regione Piemonte. La convenzione non è un semplice adempimento normativo, ma una **reale opportunità di inclusione, attraverso l'affidamento di commesse a cooperative sociali che assumono lavoratori con disabilità.**

Nel caso di Filatura Tollegno 1900, l'adozione della convenzione si concretizza nell'investimento di una quota delle risorse per inserire una nuova persona nello stabilimento, migliorando così il servizio di pulizie. Ma non solo. Con questa iniziativa **l'azienda si fa apripista nel Biellese di una nuova opportunità del valore sociale concreto** frutto del lavoro sinergico con Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale, la Regione Piemonte e il Centro per l'impiego di Biella.

Il valore di questo progetto ha ricadute positive però, non solo per l'azienda che lo ha adottato, ma anche per le persone direttamente coinvolte, come confermano dalla cooperativa Orso Blu. **"Per il lavoratore questo progetto rappresenta un cambiamento profondo:** non è più una persona che riceve assistenza ma una persona che partecipa, contribuisce e co-costruisce qualcosa diventando protagonista attivo. Il lavoro conferisce dignità, da ritmo alle giornate, permette di acquisire autonomie e abilità sociali, aumentando l'autostima e il senso di auto efficacia. Sul piano sociale si abbattono le barriere del pregiudizio: la disabilità e la fragilità non sono sinonimi di inefficienza ma possono convivere con impegno, competenza e professionalità. L'incontro quotidiano tra lavoratori con abilità diverse contribuisce a creare un ambiente più aperto, inclusivo e consapevole promuovendo relazioni sociali più autentiche" spiegano **Isabella Carlone**, Responsabile del Settore Logistica, e **Barbara Serra**, psicologa Inserimenti Lavorativi in Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale.

Il progetto, oltre ad avere ricadute positive per l'azienda, le sue risorse interne e i lavoratori inseriti, ha però anche altri meriti come quello di **produrre benefici reali che si estendono anche al territorio.** Quando imprese profit e realtà no profit interagiscono si assiste infatti ad una riduzione del costo sui servizi territoriali e assistenziali con il conseguente sviluppo di un'economia più sostenibile e resiliente.

Sito di provenienza: Unione Industriale Biellese - https://www.ui.biella.it