

5 aprile 2004

## **SERVIZIO MILITARE DI LEVA**

### **Obiettori di coscienza – Condizioni e aspetti applicativi per la concessione della dispensa e della LISAAC (licenza illimitata senza assegni in attesa di congedo).**

Precedenti: Notiziario on line n. 21 del 3 giugno 2003, Lavoro e Previdenza, [http://www.ui.biella.it/notiziario/tmp/siaB9yLP21\\_133.pdf](http://www.ui.biella.it/notiziario/tmp/siaB9yLP21_133.pdf);  
Notiziario on line n. 7 del 25 febbraio 2002, Lavoro e Previdenza, [http://www.ui.biella.it/notiziario/tmp/ot48gtLP07\\_48.pdf](http://www.ui.biella.it/notiziario/tmp/ot48gtLP07_48.pdf)

#### **1. PREMESSA**

Il DPCM 4 febbraio 2004 ha determinato, per l'anno 2004, la consistenza massima degli obiettori in servizio e gli aspetti applicativi delle condizioni per la concessione delle dispense e LISAAC (licenza illimitata senza assegni in attesa di congedo).

Per quanto di diretto interesse delle Aziende, sono state definite le situazioni che comportano difficoltà economiche o familiari e responsabilità lavorative di conduzione d'impresa o assistenziali di cui all'art. 9, comma 2bis, L 8 luglio 1998, n. 230.

Di seguito illustriamo i contenuti del decreto.

#### **2. LE CONDIZIONI PER LA DISPENSA E PER LA LISAAC (LICENZA ILLIMITATA SENZA ASSEGNI IN ATTESA DI CONGEDO)**

Rientrano nell'ipotesi sopra richiamata i casi in cui il cittadino sia:

- a) unico produttore di reddito del nucleo familiare;
- b) appartenente a famiglia il cui reddito sia inferiore ai minimi tabellari determinati annualmente con decreto del Ministro della difesa (art. 7, comma 5, DLGT n. 504/1997);
- c) orfano di entrambi i genitori;
- d) appartenente a famiglia di cui altri due figli abbiano prestato o prestino servizio militare e/o servizio civile;
- e) appartenente a famiglia di cui un congiunto entro il primo grado di parentela sia deceduto per infortunio sul lavoro o per l'aggravarsi di infermità contratte per tale causa;
- f) figlio di genitore invalido per servizio o del lavoro la cui lesione o infermità sia ascrivibile alla prima o alla seconda categoria di cui alla tabella A del DPR n. 915/1978 e successive modificazioni o integrazioni ovvero figlio di genitore con lesioni o infermità accertate dai competenti organi, che rientrino in uno dei casi previsti nella prima o nella seconda categoria della citata tabella A;

5 aprile 2004

- g) appartenente a famiglia di cui un congiunto convivente, entro il secondo grado di parentela, sia affetto da grave infermità, convalidata dalla ASL competente, che richieda cure mediche onerose o necessità di assistenza continua, laddove la presenza dell'interessato sia necessaria per fronteggiare gli oneri o per assicurare l'assistenza;
- h) titolare di impresa individuale o di attività economica ovvero responsabile diretto e determinante della conduzione di società avviate entro il giorno precedente alla presentazione della domanda per svolgere il servizio civile ovvero avviate con il sostegno di leggi nazionali o regionali di incentivazione all'imprenditoria giovanile e al lavoro autonomo.  
In queste ipotesi il beneficio è concesso solo se con la partenza dell'interessato vengano a mancare i presupposti fondamentali per la funzionalità tecnico amministrativa dell'Azienda o dell'attività;
- i) destinatario di una proposta di assunzione da parte di enti pubblici o soggetti privati con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno nonché con contratto di apprendistato o di inserimento a tempo pieno di durata non inferiore a dodici mesi e per la quale sia richiesto l'adempimento degli obblighi di leva; titolare di un contratto di apprendistato o di formazione e lavoro a tempo pieno (quest'ultimo stipulato prima del 24 ottobre 2003, data di entrata in vigore del DLGT n. 276/2003), purché alla data di presentazione della domanda di dispensa l'interessato debba svolgere almeno dodici mesi di attività lavorativa.

## **2.1 Gli adempimenti nel caso di proposta di assunzione**

Nel caso di proposta di assunzione, al fine di conseguire la definitività del provvedimento, l'interessato deve far pervenire all'Ufficio nazionale per il servizio civile entro il termine perentorio di sessanta giorni dalla comunicazione del provvedimento di dispensa/LISAAC il contratto definitivo di assunzione e il relativo modello di comunicazione al Centro per l'Impiego competente.

L'Ufficio nazionale per il servizio civile provvederà, comunque, ad effettuare controlli circa la sussistenza del rapporto di lavoro fino a 10 mesi dalla data di concessione della dispensa ovvero, in caso di avvenuta precettazione, fino alla data prevista per la fine del servizio.

Nel caso di insussistenza delle condizioni di cui sopra, l'Ufficio nazionale per il servizio civile revoca la dispensa/LISAAC

## **3. PROCEDURE PER LA CONCESSIONE**

Possono presentare istanza di dispensa, i giovani ammessi allo svolgimento del servizio civile che abbiano inoltrato domanda di obiezione di coscienza ai sensi della L n. 230/1998, sino al 31 dicembre 2003, nonché i giovani dichiarati abili arruolati alla visita di leva nel corso del primo, secondo e terzo trimestre 2004 e che abbiano inoltrato apposita domanda entro i termini previsti dall'art. 4, comma 1, L n. 230/1998 (15 giorni dall'arruolamento), purché non si trovino nelle posizioni di ritardo o rinvio ovvero in altre posizioni di indisponibilità alla chiamata.

Le domande di dispensa o di invio in LISAAC, possono essere presentate rispettivamente entro il giorno che precede l'assunzione in servizio e nel corso dell'espletamento del servizio medesimo.

5 aprile 2004

Le domande devono essere indirizzate alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ufficio nazionale per il servizio civile; quelle di collocamento in LISAAC devono essere inviate, per conoscenza, anche all'ente presso il quale l'obiettore presta servizio.

Il decreto precisa che il termine di novanta giorni per la valutazione delle domande decorre dalla data di ricezione delle istanze da parte dell'Ufficio e che la presentazione della domanda di dispensa sospende i termini per l'avvio al servizio per un periodo non superiore ai novanta giorni necessari all'Ufficio nazionale per il servizio civile per decidere sull'istanza.

Inoltre, nel caso in cui l'interessato abbia già ricevuto il provvedimento di avvio al servizio, la presentazione della domanda di dispensa sospende per una sola volta la presa di servizio per il periodo non superiore a novanta giorni.

Infine, qualora l'Ufficio rigetti l'istanza di dispensa, l'obiettore deve prendere servizio presso l'Ente cui era stato assegnato entro dieci giorni dalla ricezione del provvedimento.

#### **4. FAC-SIMILE DI DOMANDA E ATTESTAZIONE**

Per la domanda di dispensa/LISAAC e per la redazione dell'attestato da parte del datore di lavoro, è possibile utilizzare i fac-simile riprodotti in allegato.

5 aprile 2004

**Bozza (da redigere su carta intestata della Società)**

**Attestazione nell'ipotesi di proposta di assunzione**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, legale rappresentante della \_\_\_\_\_, con sede legale in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, e stabilimento in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, iscritta alla C.C.I.A.A. di Biella al numero \_\_\_\_\_,

attesta

che il Signor \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, è stato sottoposto dalla Società a selezione ed è stato ritenuto idoneo per l'assunzione con un contratto di lavoro subordinato.

La stipula del contratto avverrà presumibilmente entro il \_\_\_\_\_, con relativo inizio entro la predetta data del rapporto di lavoro, subordinatamente alla condizione che entro la stessa data sia concessa al Signor \_\_\_\_\_ la dispensa dagli obblighi di leva dalla competente Autorità.

L'assunzione avverrà con contratto \_\_\_\_\_ (precisare se l'assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, oppure contratto di apprendistato o di inserimento e a tempo pieno, della durata di \_\_\_\_\_ mesi/anni).

Il Signor \_\_\_\_\_ verrà inquadrato come \_\_\_\_\_ (operaio/impiegato) e sarà adibito alle mansioni di \_\_\_\_\_.

Come già precisato, l'assunzione è subordinata all'esenzione dagli obblighi di leva entro il termine sopra indicato.

In fede.

Timbro e Firma

\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_

5 aprile 2004

IN CASO DI SPEDIZIONE PER POSTA E'  
INDISPENSABILE INDICARE SULLA BUSTA:  
"Od.C.Domanda di dispensa/LISAAC"

ALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI  
MINISTRI  
UFFICIO NAZIONALE PER IL SERVIZIO  
CIVILE  
Via S. Martino della Battaglia, n. 6  
00185 ROMA

e.p.c.:

Ente di assegnazione.....

**OGGETTO: Domanda di dispensa/LISAAC ai sensi dell'art 2 del decreto-legge 324 del 16.09.1999 convertito in legge n. 424 del 12.11.1999.**

Il sottoscritto ..... nato a .....(Prov.).....  
il...../...../..... Cod. Fisc ..... residente/domiciliato a .....(Prov.)  
in via/p.zza ..... n°.....CAP..... Tel .....  
appartenente al Distretto Militare di.....cod.o.c.....

**DICHIARA**

consapevole della responsabilità giuridica, anche penale, cui potrà incorrere in caso di dichiarazione mendace ai sensi dell'art. 4 della legge 04.01.1968 n.15 e successive modificazioni:

- di aver presentato domanda per il servizio civile in data .....presso.....;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative all'esercizio del diritto all'obiezione di coscienza di cui all'art. 2 della legge n. 230/98;
- di essere stato dichiarato abile arruolato in data .....;
- di essere disponibile alla chiamata dal.....;
- di essere stato in ritardo per motivi di studio fino al.....;
- di essere stato in rinvio per altri motivi legali fino .....;
- di essere stato assegnato presso il seguente ente.....a decorrere dal.....;
- di non aver ricevuto la lettera di avvio al servizio alla data della presente domanda;
- di prendere comunque servizio alla data e presso l'ente indicato nella lettera precetto;
- di non prendere servizio in attesa dell'esito della risposta dell'Ufficio in merito all'istanza.

5 aprile 2004

**CHIEDE DI ESSERE**

dispensato dal servizio civile

inviato in LISAAC

per i seguenti motivi: .....

.....

Allega:.....

.....

Località ..... data .....

Firma

.....

.....

5 aprile 2004

**Bozza (da redigere su carta intestata della Società)**

**Attestazione nell'ipotesi di giovane titolare di un rapporto di apprendistato o di formazione e lavoro**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, legale rappresentante della \_\_\_\_\_, con sede legale in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, e stabilimento in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, iscritta alla C.C.I.A.A. di Biella al numero \_\_\_\_\_,

attesta

che il Signor \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, è assunto alle dipendenze della scrivente Società con un contratto di..... (specificare se trattasi di contratto di apprendistato o di formazione e lavoro a tempo pieno, stipulato prima del 24 ottobre 2003, data di entrata in vigore del DLGT n. 276/2003).

Il Signor \_\_\_\_\_ è inquadrato come \_\_\_\_\_ (operaio/impiegato) ed è adibito alle mansioni di \_\_\_\_\_.

Si precisa che alla data della presente, il Signor ..... dovrà ancora svolgere ..... mesi di attività lavorativa.

In fede.

Timbro e Firma

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_